

【株式会社トーク・ビジネスサポート】
ビジネスフォーラム No376

好況よし、不況さらによし

～不況を乗り越えてきた100年企業に学ぶ～

100年企業創り合同会社

日高安則 小野知己 林 浩史

<http://ameblo.jp/100nenllc/>

info@emejp.com

カリキュラム

- I. 「100年企業(成長企業)」のエッセンス
 - I. 100年企業の5つの特性
 - II. 会社と社員と社会が切磋琢磨する企業
 - III. 100年企業創りの4つの視点と8つの要素
 - IV. 組織の成熟度
- II. 「100年企業創りチェックリスト」による
自社診断
- III. 「自社の変革の方向性」の研究
- IV. まとめ

I . 「100年企業（成長企業）」のエッセンス

i .100年企業の5つの特性

100年企業の承継

- 「一子相伝」で承継してきた「とらや」
- 一番弟子が「傳來(テンライ)」の銘を承継する「傳來工房」
- 「婿養子の承継」を行ってきた船場の商家

◎ 「100年企業」には、“企業統治や事業承継の仕方”に定石はない。

◎ 「100年企業」に備わっているのは、
“変化に対する考え方や文化”
である

100年企業の調査

■ NHK特集：長寿大国にっぽん

(100年以上続く長寿企業600社へのアンケート)

- 家訓・経営理念の遵守：86.3%
- 本業を守る：79.1%、多角化に慎重：87.8%

■ ロイヤル・ダッチ・シェルの長寿企業研究

- 環境の変化に対して敏感である
- 強い結束力があり、企業組織全体の健康状態を大切にしている
- 強いの経営者
- 連邦型の経営を行って、現場の人々の判断を大切にしている
- 資金調達に保守的で、質素儉約を旨とする

100年企業の「5つの特性」

- 企業調査から浮かびあがった、
100年企業の「5つの特性」
 - 家訓・経営理念に基づいたリーダーシップが発揮されている
 - 顧客からの信頼・信用を第一とするために、市場・顧客の動向に敏感である
 - “本業”を外さず、独自能力を形成している
 - 社員の働きやすい環境を重視して、経営感覚に優れた人材を育成している
 - 身の丈にあった成長を重視している
- 100年企業とは、
**5つの特性を備えて、
「”変革を続けるDNA”が息づいている企業」
である**

自己紹介



株式会社バリューシンク

代表取締役 林 浩史

〒530-0012 大阪市北区芝田1-4-17-318

TEL:06-6375-1751 FAX:020-4663-2755

携帯電話:090-8655-4859

E-mail: hayashi@valuethink.co.jp

URL: <http://www.valuethink.co.jp>

- 林 浩史(はやし ひろし)
株式会社バリューシンク 代表取締役
100年企業創り合同会社 共同経営者
- 資格
中小企業診断士、(財)生涯学習開発財団認定コーチ
- 経営コンサルティング
知的資産経営、事業再生支援(事業DD)、創業支援
- 人財能力活性化支援
ビジネスコーチング、役割行動特性分析(DISC)
業務改善研修、モチベーション研修
- 京都大学工学部電気工学科卒業
- 職歴
西日本旅客鉄道株式会社
IT関連ベンチャー(物流バックヤードシステム)
湘南島津株式会社
- 2005年、はやしコンサルティング創業
- 2007年、100年企業創り合同会社設立
- 2009年、株式会社バリューシンク設立